



**T.C.
FIRAT ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
BİRİM FAALİYET RAPORU**

ELAZIĞ-2024

I- GENEL BİLGİLER	4
Misyon	4
B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C. İdareye İlişkin Bilgiler.....	5
1. Fiziksel Yapı	5
2- Teşkilat Yapısı	8
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	11
4- İnsan Kaynakları	12
5- Sunulan Hizmetler	13
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	15
D- Diğer Hususlar	15
II- AMAÇ ve HEDEFLER	15
A. Temel Politikalar ve Öncelikler	15
B. İdarenin Amaç ve Hedefleri	15
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	17
A. Mali Bilgiler	17
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	17
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	18
3- Mali Denetim Sonuçları.....	18
4- Diğer Hususlar	18
B- Performans Bilgileri.....	19
1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	19
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	24
1- Üstünlükler	24
2- Zayıflıklar	25
3- Fırsatlar	25
4- Tehditler.....	26
5- Fakülte Birim Danışma Kurulu	27
6- Değerlendirme	29
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	30

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Fırat Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi olarak, 2024 yılı boyunca gerçekleştirdiğimiz akademik, idari ve sosyal faaliyetleri bu rapor aracılığıyla ilgililere sunmaktayız. Fakültemiz faaliyet dönemi itibarıyla, eğitim-öğretim faaliyetlerinin yanı sıra, bilimsel araştırmalar, topluma katkı ve ulusal-uluslararası iş birlikleriyle de önemli adımlar atmıştır.

Raporun akışında; fakültemizin genel işleyişi, yapılan çalışmalar, elde edilen başarılar ve karşılaşılan zorluklar şeffaf bir şekilde ortaya koyulmaya çalışılmıştır. Akademik kadromuzun özverili çalışmaları, öğrencilerimizin yüksek motivasyonu ve idari birimlerin etkin katkısı sayesinde, fakültemiz her geçen yıl daha da güçlenmektedir.

Fakültemizin amacı; sadece yerelde değil, küresel ölçekte de etkili olabilecek mezunlar yetiştirmek, alanlarında yetkin bilim insanları yetiştirmek ve toplumsal sorunlara çözüm önerileri geliştirmektir. Bu doğrultuda, öğrenci odaklı bir yaklaşımı benimseyerek, öğrencilere hem akademik bilgiyi hem de hayata dair becerileri kazandırmaya devam ediyoruz.

Faaliyet raporumuz, bu süreçte elde ettiğimiz başarıları ve katkılarımızı daha iyi anlayabilmeniz için kapsamlı bir değerlendirme sunacaktır. Raporun, Fakültemizin ilerleyen yıllarda daha güçlü bir yapıya kavuşması için bizlere rehberlik etmesini diliyorum, tüm paydaşlarımıza katkılarından dolayı teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Kürşat ÇELİK, Dekan

,

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Tüm İktisadi ve İdari konuların Yönetim Bilişim Sistemleriyle kurumsal gerçekleştirildiği bir Dünya inşa etmek.

Vizyon

Sürdürülebilir yenilikçi girişimcilik ekosisteminin inşa edildiği fakülte.

Temel Değerler

- Akademik Özgürlük
- Çevreye Duyarlılık
- Etkili iletişim
- Bilimsellik
- Güvenilirlik
- Hoşgörü
- Katılımcılık
- Liyakat
- Paydaşların Memnuniyeti
- Sosyal Sorumluluk Bilinci
- Şeffaflık
- Yenilikçilik
- Girişimcilik
- Kaliteden ödün vermeden büyümeyi sağlamak,
- Dış paydaşlar ile sürekli iletişim halinde bulunmak,
- Çevreyle bütünleşmiş bir fakülte olmak,
- Yerel potansiyeli dikkate alarak iş dünyasına dönük uygulama alanlarını oluşturmak,

B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

- Yükseköğretimin 2547 Sayılı Kanunundaki amaç ve ilkelere uygun şekilde Ön lisans, Lisans ve Lisansüstü düzeyde eğitim-öğretim, Temel Ar-Ge, Uygulamalı Ar-Ge, Deneysel Ar-Ge ve Sosyal Deney şeklindeki Ar-Ge çalışmalarını yürütmek.
- Öğrenciler ve mezunlar başta olmak üzere toplumdaki Girişimcilik-Yenilikçilik faaliyetlerine öncülük etmek ve yardımcı olmak,
- Topluma katkının sistemli şekilde katılımcılık ve kapsayıcılık ile yürütülmesi için fakülteyi ilgilendiren konular başta olmak üzere multidipliner yaklaşımla Outreach programı yürütmek.
- TV programları, seminer, konferans, çalıştay, söyleşi, proje hazırlama faaliyetleri düzenlemek.
- Bilimsel araştırmalar ve yayımlar yapmak,

- Öğrencilere kariyerleri konusunda yardım etmek, amaç ve ana ilkeler doğrultusunda yol göstermek ve rehberlik etmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Maddi kaynakları rasyonel ve verimli kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Ülkenin kültürel, ekonomik, sosyal, teknolojik ve etik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini bilimsel çalışmalarla politika önerileri şeklinde sunmak,
- Araştırma sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları yürütmek,
- İktisadi ve idari konularda Yönetim Bilişim Sistemleri (YBS) teknolojilerini multidisipliner çalışmalarla üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,
- Bölgesinde ve ülkesinde eğitim, araştırma ve topluma hizmet alanlarında gelişime öncülük etmek,
- Rekabetçi ve sonuç odaklı ulusal ve uluslararası alanda çalışmalar yapmak,
- Yönetim ve Bilişim Sistemlerini yönetimin her alanında uygulayan, ülkesini ve dünyayı tanıyan, farklılıklara saygılı, çözüm odaklı ve yenilikçi fikirler üretebilen, donanımlı ve çok yönlü bireyler yetiştirmek,
- Yetkili organlarca verilecek görevleri yerine getirmek,
- 2547 Yüksek Öğrenim Kanunu'nda verilen diğer görevleri yapmaktır.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

1.1. Eğitim Alanları Derslikler

EĞİTİM ALANI	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	250 ve üzeri
Amfi		5	1	3		
Sınıf		2	7	1		
Kütüphane	1					
Çalışma Salonu	2					
Toplam	3	7	8	4		

1.2. Sosyal Alanlar

1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar

Öğrencilerimiz, aynı bina içerisinde eğitim-öğretim yaptığımız Su Ürünleri Fakültesi ile Mimarlık Fakültesi binası alanı içerisinde bulunan Kantin ve Kafeteryaları ortak kullanmaktadır.

1.2.2.Yemekhaneler

Üniversite Evi bünyesindeki öğrenci ve personel yemekhanelerimiz hizmet sunmaktadır.

1.2.3.Misafirhaneler

Şehir dışından gelen misafirlerimiz Üniversitemiz misafirhanesinden yararlanmaktadır.

1.2.4.Öğrenci Yurtları

Kredi ve Yurtlar Kurumuna ait öğrenci yurtları öğrencilerimize barınma hizmeti sunmaktadır.

1.2.5.Lojmanlar

Üniversitemiz akademik ve idari personelleri için lojman imkanı sağlanmaktadır.

1.2.6.Spor Tesisleri

Üniversitemiz kampüsün çeşitli yerlerinde spor tesisleri bulunmaktadır. Fakültemizde Masa Tenisi oynama imkanı sunulmuştur.

1.2.7.Toplantı – Konferans Salonları

	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	250 ve üzeri
Toplantı Salonu	1					
Konferans Salonu			1			
Seminer Odası	1					
TOPLAM	2		1			

1.2.8.Otopark ve Dinlenme Alanı

Fakülte binasının kuzey tarafında yaklaşık 60 araçlık otopark ve dört çardaklı sosyal oturma alanı bulunmaktadır.

1.2.9.Öğrencilerin Çalışma Dinlenme Tesisleri

Fakültemiz öğrencilerinin ders saatleri dışında ve sınavlara hazırlık dönemlerinde kullanılmak amacıyla iki adet 20'şer kişilik çalışma salonları bulunmaktadır. **Rektörlüğümüzün destekleriyle 2022 yılında fakültemizde öğrencilerin kullanabilecekleri Yönetim Bilişim Salonu hizmete girmiştir.**

	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri
Çalışma Salonu	2	-	-	-	-	-

1.2.10.Öğrenci Kulüpleri

Sosyal Hizmet Etkileşim Topluluğu

İktisat Öğrenci Topluluğu

İşletme ve İnovasyon Kulübü

Genç Girişimciler Kulübü

Yönetim Bilişim Sistemleri Topluluğu

Fırat Finans Öğrenci Topluluğu

Kamu Gözetimi ve Ombudsmanlık Topluluğu

	Sayı (adet)	Alan (m ²)
Öğrenci Kulüpleri	7	-

1.2.11.Mezun Öğrenciler Derneği

Fakültemize ait mezun öğrenciler derneği bulunmamaktadır.

1.2.12.Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Üniversitemiz kampüsü içerisinde okul öncesi ve ilköğretim okulu bulunmaktadır.

1.3- Hizmet Alanları

Akademik ve idari personelimiz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve Mimarlık Fakültesindeki hizmet alanlarını kullanmakta. **Fakültemize ait yeni hizmet binasının temeli atılmış olup 2025'in sonunda tamamlanması planlanmaktadır.**

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası	53	1250	58
Toplam	53	1250	58

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası	9	300	13
Toplam	9	300	13

1.4- Ambar Alanları Ambar

Sayısı: 2 Adet

Ambar Alanı: 40 m2

1.5- Arşiv Alanları Arşiv

Sayısı: 1 Adet

Arşiv Alanı: 20 m2

1.6- Atölyeler

Fakültemiz konferans salonu atölye amacıyla kullanılmaktadır.

1.7- Hastane Alanı

Üniversitemiz öğrencileri, personeli ve tüm Elazığ ve Bölge halkına hizmet sunan Eğitim ve Araştırma Hastanesi bulunmaktadır.

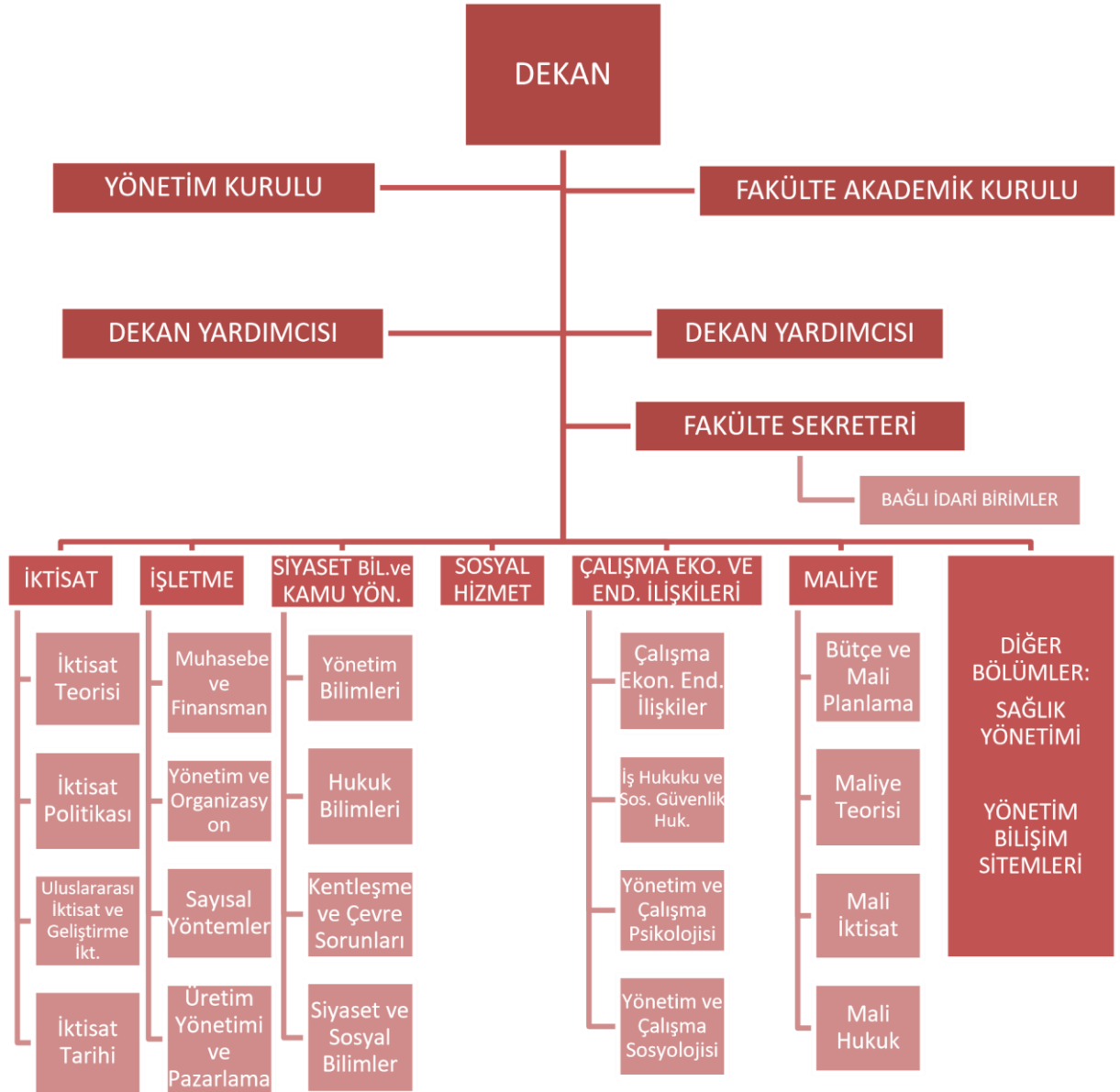
2- Teşkilat Yapısı

Fakültemizin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Fakültenin yönetim organları; Dekan, Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Akademik Kurulu'ndan oluşur. Fakülte'nin ve birimlerinin temsilcisi olan Dekan, Rektör'ün önereceği, Üniversite içinde veya dışında üç Profesör arasından Yükseköğretim Kurulu'nca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten Dekan yeniden atanabilir. Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere Fakülte'nin aylıklı Öğretim Üyeleri arasından en çok iki kişiyi Dekan Yardımcısı olarak seçer. Dekan, Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesini rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Akademik Kurulu, Dekanın başkanlığında Fakülteye bağlı Bölümlerin Başkanları ile varsa Fakülteye bağlı Enstitü ve Yüksekokul Müdürlerinden ve üç yıl için Fakülte'deki Profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, Doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, Doktor Öğretim Üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir Öğretim Üyesinden oluşur. Fakülte'nin, eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırır ve Fakülte Yönetim Kurulu'na üye seçer.

Fakülte Yönetim Kurulu, Dekanın başkanlığında Fakülte Kurulu'nun üç yıl için seçeceği üç Profesör, iki Doçent ve bir Doktor Öğretim Üyesinden oluşur. Fakülte Yönetim Kurulu, idari faaliyetlerde Dekana yardımcı bir organ olarak çalışır.

İktisadi ve İdari Bilimleri Fakültesi'nin mevcut idari ve akademik organizasyon yapısı aşağıdaki şekilde belirtilmiştir.



İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

Fakülte Yönetim Kurulu;

Dekan

Prof. Dr. Kürşat ÇELİK

Üyeler

Prof. Dr. Erkan Turan DEMİREL

Prof. Dr. İzzet TAŞAR

Doç. Dr. Haluk YAMAN

Doç. Dr. Handan KARAKAYA
Dr. Öğr. Üyesi Yunus GÜLCÜ

Dekan

Prof. Dr. Kürşat ÇELİK

Dekan Yardımcıları

Doç. Dr. Mehmet
TEMİZ

Dr. Öğr. Üyesi Ömer Şükrü
YUSUFOĞLU

Akademik Birimler

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi

İktisat Bölümü

İşletme Bölümü

Maliye Bölümü

Çalışma Ekonomisi ve Endüstri Bölümü

Sosyal Hizmet Bölümü

Yönetim Bilişim Sistemleri

Sağlık Yönetimi Bölümü

İdari Birimler

Fakülte Sekreteri

Bölüm Sekreterlikleri

Yazı İşleri

Personel İşleri

Mali İşler

İç Hizmetler

Bölüm Başkanlıkları ve Anabilim Dalları

Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkiler Bölümü

Çalışma ekonomisi ve Endüstri İlişkiler Anabilim Dalı

İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı Yönetim
ve Çalışma Psikolojisi Anabilim Dalı

Yönetim ve Çalışma Sosyolojisi Anabilim Dalı

İktisat Bölümü

İktisat Teorisi Anabilim Dalı

İktisat Politikası Anabilim Dalı

İktisat Tarihi Anabilim Dalı

Uluslararası İktisat ve Geliştirme İktisadı Anabilim Dalı

İşletme Bölümü

Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı

Muhasebe ve Finansman Anabilim Dalı

Sayısal Yöntemler Anabilim Dalı

Üretim Yönetimi ve Pazarlama Anabilim Dalı

Maliye Bölümü

Bütçe ve Mali Planlama Anabilim Dalı

Maliye Teorisi Anabilim Dalı

Mali İktisat anabilim Dalı

Mali Hukuk Anabilim dalı

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü

Hukuk Bilimleri Anabilim Dalı

Kentleşme ve Çevre Sorunları Anabilim Dalı

Siyaset ve Sosyal Bilimler Anabilim dalı

Yönetim Bilimleri Anabilim Dalı

Sosyal Hizmet Bölümü

Yönetim Bilişim Sistemleri

Sağlık Yönetimi Bölümü

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1- Bilgisayar Sayıları

Cinsi	İdari Amaçlı	Eğitim Amaçlı
Masaüstü Bilgisayar	56	-
Dizüstü Bilgisayar	16	-
Tablet	2	4
Diğer	-	1
Toplam	74	5

3.2- Diğer Teknolojik Kaynaklar

	Sayı (adet)
--	-------------

Bilgisayar Kasası	57
Bilgisayar Ekranı	57
Projeksiyon	31
Barkod Yazıcı	1
Baskı Makinası	1
Fotokopi Makinesi	3
Faks Cihazı	1
Fotoğraf Makinesi	2
Digital Kayıt Cihazı	1
Digital Kameralar	2
Tarayıcı	11

4- İnsan Kaynakları

4.1- Personel

Personel Unvanı	Sayı (2024 Yılı)
Akademik Personel	77
İdari Personel	13
TOPLAM	90

4.2- Akademik Personel

Unvan	Sayı
Profesör	7
Doçent	19
Dr. Öğretim Üyesi	26
Öğretim Görevlisi (Görevlendirme)	1
Araştırma Görevlisi	13
ÖYP	11
Toplam	77

4.3- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelere ÖYP kapsamında Yüksek Lisans ve Doktora yapmak üzere akademik toplam 11 adet personel görevlendirilmiştir.

4.4- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	--	3	12	15	18	13
Yüzde (%)	--	5%	20%	25%	30%	21%

Fakültemizde

4.5- İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	13	-	13

4.6- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu						
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
Kişi Sayısı	-	1	1	8	3	-
Yüzde	-	8%	8%	62%	23%	-

4.7- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1	0	0	6	2	4
Yüzde	8%	0%	0%	46%	15%	31%

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

Fakültemizin 2024 Eğitim Öğretim Yılında 7 Bölümünde (İşletme, İktisat, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Sosyal Hizmet, Maliye, Yönetim ve Bilişim Sistemleri) eğitim öğretime devam eden öğrenci sayımız 1993 öğrenciye ulaşmıştır.

Öğrenci Sayıları		
	2023 Öğrenci Sayısı	2024 Öğrenci Sayısı
Fakülteler	1864	1993
Yüksekokullar	-	-
Enstitüler	-	-
Meslek Yüksekokulları	-	-
Toplam	1864	1993

TEZLİ VE TEZSİZ YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA PROGRAMLARI

Sosyal Bilimler Enstitüsü Bünyesinde

İktisat Bölümü

- İktisat Tezli Yüksek Lisans Programı
- İktisat (İngilizce) Tezli Yüksek Lisans Programı
- İktisat Doktora Programı

İşletme Bölümü

- İşletme Bölümü Tezli Yüksek Lisans Programı
- İşletme Bölümü Doktora Programı
- Teknoloji ve Bilgi Yönetimi Bölümü Doktora ve Yüksek lisans Programı
- Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi Tezli Yüksek Lisans Programı devam etmektedir.

Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü

- İş Sağlığı ve Güvenliği Tezsiz Yüksek Lisans Programı

Maliye Bölümü

- Maliye Tezli Yüksek Lisans Programı
- Maliye Tezsiz Yüksek Lisans Programı

Sağlık Yönetimi Bölümü

- Sağlık Kurumları Yöneticiliği Tezli ve Tezsiz Yüksek Lisans Programı
- Sağlık Kurumları Yöneticiliği Doktora Programı

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü

- Afet ve Acil Durum Tezsiz Yüksek Lisans Programı
- Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Tezli Yüksek Lisans Programı

5.2-İdari Hizmetler

Fakültemizin verdiği idari hizmetler arasında başlıca gereksinimler doğrultusunda satın alma işlemlerinin yapılması, akademik ve idari personel ile ilgili işlemlerin yürütülmesi, Lisans ve yüksek lisans düzeyinde öğrencilere yönelik hizmetlerin yerine getirilmesi gibi hizmetler bulunmaktadır.

5.3-Diğer Hizmetler

Fakültemiz Öğretim Elemanları tarafından gerçekleştirilen hizmetler arasında Lisans ve Yüksek lisans düzeyinde eğitim-öğretim, üniversitemiz içerisinde bulunan Fakülte Yüksekokul ve Meslek Yüksek Okullarında ders vermek üzere görevlendirmeler ile kamu kurum ve kuruluşları için danışmanlık sınavı jüri üyeliği ve Üniversitemiz FÜSEM ile birlikte çeşitli sertifika programları vermek üzere kurslar düzenlemek.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Harcama yetkilisi tarafından yapılacak ön mali kontrol, idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden yerine getirilir. İdare bütçesi ve bütçe tertibine uygunluk yönünden yapılacak kontrol, ödeneğin bütçeye konulma amacına uygun olarak harcamanın yerinde yapılıp yapılmadığının ihtiyaçların karşılanmasında idarenin önceliklerine uyum, etkinlik değerlendirmesi ile harcamalarda verimlilik ve tutumluluğun sağlanması hususlarını da kapsar. Ayrıca, mali karar ve işlemler harcama yetkilileri tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilir. Fakültemizde harcama yetkilisi Dekandır. Fakültemizin akademik ve idari işleri, Dekan, Dekan Yardımcıları ve Fakülte Sekreteri yönetiminde, idari personel tarafından yürütülmektedir.

D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A. Temel Politikalar ve Öncelikler

- Sosyal Bilimlerde disiplinler arası ve multidisipliner çalışmalara zemin hazırlayacak, yeterli bölümlerin açılmasını sağlamak.
- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”
- Kalkınma Planları ve Yılı Programı,
- Orta Vadeli Program,
- Orta Vadeli Mali Plan,
- Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eki Eylem Planı
-

B. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Sahip olduğumuz misyonla belirlediğimiz vizyona ulaşmak,

Üniversitemizin vizyonuna ulaşmasına katkıda bulunmak,

Zayıf yönlerimizi güçlendirmek amacı ile belirlediğimiz stratejik amaçlarımız ve bu amaçlara ulaşmadaki hedeflerimizin rolü ve önemini aşağıdaki bileşenlerde yürütmek.

AMAÇ 1: EĞİTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ ARTIRMAK

HEDEF:

- 1.1. Eğitim-öğretim alanlarının fiziki ve teknolojik donanımlarını iyileştirmek
- 1.2. Ders programlarını güncellemek
- 1.3. Bölüm ve akademisyen sayısını artırmak
- 1.4. Lisans ve lisansüstü eğitim veren program sayısını arttırmak
- 1.5. Öğrencilerimizin girişimcilik ve kariyer geliştirme becerilerini geliştirmek

1.6. Fakültemizde başlattığımız YAT programını (Yönetim Becerileri, Alan Bilgisi, Teknolojik yetkinlik) yaygınlaştırarak farklılaşmak suretiyle öğrencilerimizin iş kurma ve işe yerleşme fırsatlarını arttırmak.

1.7. Sürdürülebilir Yenilikçi Girişimcilik Dijital Kuluçkası kurmak

AMAÇ 2: AKADEMİK ARAŞTIRMA, YAYIN VE BİLİMSEL TOPLANTI SAYISINI ARTIRMAK

HEDEF:

- 2.1. Öğretim elemanlarının bilimsel yayın sayılarını artırmalarına yardımcı olmak
- 2.2. Akademik personelinin çalışma koşullarını iyileştirmek
- 2.3. Bilimsel faaliyetleri (yurt içi kongrelere katılım, kongre ve sempozyum organizasyonu, çalıştay vb.) maddi olarak desteklemek ve yürütmek
- 2.4. Fakültemiz bünyesinde kongre ve sempozyumlar düzenlemek
- 2.5. İklim, Çevre ve Yeşil Kalkınma Merkezi'nin kapasitesini ve yaygın etkisini arttırmak
- 2.6. Nöro Pazarlama ve Pazarlama Araştırmaları Merkezi'nin kapasitesini ve yaygın etkisini arttırmak
- 2.7. Başlatmış olduğumuz Fırat Üniversitesi Topluma Katkı (Outreach) programını üniversite üst yönetiminin destekleriyle devam ettirmek

AMAÇ 3: ULUSLARARASI ALANI TANIMAYI VE BU ALANDA TANINMAYI SAĞLAMAK

HEDEF:

- 3.1. Uluslararası Üniversitelerle işbirliğini arttırmak
- 3.2. Değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı/öğrenci sayısını arttırmak
- 3.3. Uluslararası kongre ve sempozyumlara katılımı arttırmak
- 3.4. Öğrencilere ve öğretim elemanlarına yönelik dil eğitimi sağlamak
- 3.5. Yurtdışı mesleki uygulama ve araştırma yapmak

AMAÇ 4: FAKÜLTENİN TANITIMINI YAPMAK, ÖĞRENCİLERLE İLETİŞİMİ GÜÇLENDİRMEK

HEDEF:

- 4.1. Fakültemizi tercih edecek öğrencilerin farkındalık düzeylerini yükseltmek
- 4.2. Sosyal medyada öğrenci platformu oluşturmak
- 4.3. Mezunlarla bir araya gelerek çeşitli aktiviteler düzenlemek

AMAÇ 5: FAKÜLTENİN KURUMSALLAŞMASINI SAĞLAMAK, FİNANSAL KAYNAKLARI ARTIRMAK

HEDEF:

- 5.1. Fakülte çalışanlarının belirli aralıklarla bir araya gelmesini sağlamak
- 5.2. İdari Personelin farkındalık düzeyini artırmak
- 5.3. İş Analizi Çalışmaları Yapmak
- 5.4. Bilgi akışını daha hızlı ve etkili yapabilmek için yazışmalarda kullanılacak formatları belirlemek
- 5.5. Fakültenin gelirlerini artırmak
- 5.6. Fakülte Döner Sermayesini aktif hale getirmek

AMAÇ 6: EĞİTİM DIŞI ALANLARI İYİLEŞTİRMEK HEDEF:

- 6.1. Rekreasyon alanlarını iyileştirmek
- 6.2. Otopark alanlarını iyileştirmek
- 6.3. Yeni iş kurma ve proje danışmanlığı sunmak

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18/c maddesi gereğince Mali bilgiler başlığı altında,

- Kullanılan kaynaklara,
- Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,
- Varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere,
- Temel mali tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir.
- Ayrıca, iç ve dış mali denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer alır.

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri

Fakültemizde bütçe giderleri ile ilgili bilgiler ayrıntılı bir şekilde aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

	2024 BÜTÇE BAŞLANGI ÖDENEĞİ	2024 GERÇEKLE ŞME TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	70.508.452,98	70.508.452,98	100
01 - PERSONEL GİDERLERİ	63.926.908,49	63.926.908,49	100

02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	6.491.608,69	6.491.608,69	100
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	89.935,80	89.935,80	100
05 - CARİ TRANSFERLER	-	-	-
06 - SERMAYE GİDERLERİ	-	-	-

1.2-Bütçe Gelirleri

	2024 BÜTÇE TAHMİNİ	2024 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	--	--	--
02 – VERGİ DIŞI GELİRLER	--	--	--
03 – SERMAYE GELİRLERİ	--	--	--
04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	--	--	--

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Bütçe tertiplerine ayrılan miktar en verimli şekilde kullanılmıştır.

3- Mali Denetim Sonuçları

4- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgileri

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

1.1 Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	Toplam
Sempozyum ve Kongre	41
Konferans	18
Panel	2
Seminer	2
Eğitim Semineri	5
Açık Oturum	-
Söyleşi	3
Çalıştay	2
Sertifika töreni	1
Ödül töreni	1
Sergi	2
Teknik gezi	-
TOPLAM	67

Etkinlik Türü: Sempozyum ve Kongre, Konferans, Panel, Eğitim Semineri, Seminer, Açık Oturum, Söyleşi, Tiyatro, Konser, Sergi, Turnuva, Teknik Gezi vb.

Sıra N	Tarih	Türü	İsmi	Konuşmacı Konuşmacı	Yer
1	15.11.2024	Uluslararası Kongre	Elazığ: A Research and Development City Beyond Smart City	Orhan YAMAN	Elazığ
2	16.05.2024	Uluslararası Konferan	Credit Score Prediction with Image-Based Deep Learning Methods: A Comparative Analysis	Mesut TOĞAÇAR	3rd International
3	03.03.2024	Uluslararası	Comparison of Different Deep Learning Methods for Bitcoin Price Prediction	Mesut TOĞAÇAR	12th International
4	28.04.2024	Uluslararası	Makine Öğrenmesi İle Uyku Bozukluklarının Sınıflandırılması: Uyku Sağlığı İle Meslekler Arasındaki İlişkinin	Mesut TOĞAÇAR	Vii. İnces International
5	14.11.2024	Çalıştay	Veri Bilimi Analtığının ve Yapay Zekanın Ekoloji Ugulamaları	Mesut TOĞAÇAR /Katılımcı	Munzur Üniversitesi
6	18.05.2024	Sempozyum	4. Uluslararası Bankacılık Kongresi		Bilecik
7	19.10.2024	Sempozyum	5. Uluslararası Turgut Özal Ekonomi ve Siyaset Kongresi		Malatya
8	29.09.2024	Sempozyum	11. Uluslararası Muhasebe Ve Finans Araştırmaları Kongresi,		Bartın
9	17.05.2024	Sempozyum	3 rd International Conference on Engineering, Natural and Social		Antalya
10	10.05.2024	Sempozyum	Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Kongresi		Zonguldak
11	03.03.2024	Uluslararası Kongre	12 th International Scientific Research and Innovation Congress	Yunus Emre GÜR	Kazakistan
12	28.04.2024	Uluslararası	Vii. İnces International Science, Culture And Education Congress	Yunus Emre GÜR	Antalya
13	16.05.2024	Uluslararası	3rd International Conference On Engineering, Natural And Social	Yunus Emre GÜR	Konya
14	25.06.2024	Uluslararası Kongre	Ankara International Congress on Scientific Research-X	Yunus Emre GÜR	Ankara

15	16-18/10/2024	Konferans	Evaluating of Women's Digital Skills	E. Gökçen KAYGISIZ	Elazığ İnternati
16	16-18/10/2024	Konfe rans	Being a Woman at Work; Menstruating at Work	E. Gökçen KAYGISIZ	Elazığ İnternati onal Women'
17	15-17 Kasım	Konfe rans	Fırat Üniversitesinde Dijital dönüşüm	Handan Aydemir	Elazığ'ı n gelecek tasavvru
18	15-17 Kasım	Konfe rans	Hazar Gölü Su Miktarının Değişim Analizi	Abdullah Şener	Elazığ'ı n gelecek tasavvru
19	27-28 Nisan 2024	Ulusla rarası Kongr e	Türkiye'de Yenilebilir Enerji Kaynaklarının Vergilendirilmesi	İsmail Kavaz	Elazığ
20	15-17 Kasım 2024	Ulusla rarası Kongr e	Elazığ İlinin Akaryakıt Talep Dinamikleri Üzerine Ekonometrik Bir Analiz	İsmail Kavaz	Elazığ
21	16-18 Ekim 2024	Konferans	Uluslararası Kadın Çalışmaları Konferansı	Düzenleme Kurulu Üyesi	Fırat Ünivers itesi
22	10-12 Ekim 2024	Kongr e	II. IKY Kongresi ve Çalıştay	Bilim Kurulu Üyesi	Sakarya Ünivers itesi
23	16.09.2024	Söyleşi	Gece Görüşü / R. Damla Okur	Emrah Hanifi Fırat	Kanal 23 / Elazığ
24	09.10.2024	Söyleşi	Naim Aslanmirza ile Gündeme Dair	Emrah Hanifi Fırat	Kanal Fırat / Elazığ
25	9-10 Mayıs 2024	Uluslararası	Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Kongresi	Dyan Agus Permana YL Öğrencisi	Zonguld ak
26	15-17 Kasım 2024	Ulusla rası	Elazığ'ın Gelecek Tasavvuru Uluslararası Kongresi	Cennet Büşra Murat DR Öğrencisi	Elazığ
27	8-10 kasım 2024	Ulusla rarası Kongr e	Karadeniz 17. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi	Mustafa Doğan (YL Öğrencisi)	Rize
28	23.12.2024	Kongr e	13th ISTANBUL FINANCE CONGRESS (IFC)	Anıl ATAŞ (Yüksek Lisans Öğrencisi)	İstanbul

29	02.08.2024	Kongre	2. INTERNATIONAL BUSINESS AND SOCIETY CONFERENCE IBSCO 2024	Mehmet KAYA (Yüksek Lisans)	Kapadokya
30	23.05.2024	Kongre	EFİ2024 Uluslararası Ekonomi Finans ve İşletme Kongresi	Gamze Ayça KAYA	Sivas
31	29.06.2024	Kongre	2.INTERNATIONAL BLACK SEA SCIENTIFIC RESEARCH AND INNOVATION CONGRESS	Gamze Ayça KAYA	Trabzon
32	20-22 Eylül 2024	Konferans	International Conference on Advances in Social Sciences, Education and Humanities	Engin Yalçın	İstanbul
33	24.05.2024	Eğitim Semineri	MAXQDA Türkiye Eğitimci Burak Varol ile MAXQDA Atölyesi	Burak Varol Taner Algan	M.Temizer Konferans
34	04.06.2024	Ödül	BCA Times tarafından Dr. Arş. Gör. Taner ALGAN'a "Akademik Altın Kalem" Ödülü	Taner Algan	İstanbul
35	13.06.2024	Sergi	Bitirme Projeleri Sergisi	Sosyal Hizmet Bölümü	Sosyal Hizmet Bölümü
36	14.06.2024	Sergi	Savaş ve Çatışmanın Mağduru Çocuklar Konulu Fotoğraf Sergisi	Sosyal Hizmet Bölümü/Taner Algan	Sosyal Hizmet Bölümü
37	24.10.2024	Konferans	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Konferans	Handan Karakaya	Kaya Karakaya Fen Lisesi
38	20.11.2024	Panel	1. Uluslararası Gerontoloji ve Sosyal Hizmet Büyük Buluşması-Panel	Rıfat Bilgin	Muş
39	31.12.2024	Panel	Denetimli Serbestlik 20. Yıl Bölge Toplantısı-Panel	Rıfat Bilgin Ümran Cihan D.	Elazığ-AKM
40	17/18.10. 2024	Eğitim Semineri	Yenilikçi Hizmet İçi Eğitim Semineri / Diyarbakır Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	Taner Algan	Diyarbakır Aile ve Sosyal
41	25.11.2024	Eğitim Semineri	Yenilikçi Hizmet İçi Eğitim Semineri / Elazığ Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	Taner Algan	Diyarbakır Aile ve Sosyal

42	05/06.12. 2024	Eğitim Semi nari	Yenilikçi Hizmet İçi Eğitim Semineri / Bingöl Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	Taner Algan	Bingöl Aile ve Sosyal Hizmetl
43	15.11. 2024	Kon gre	Elazığ'ın Gelecek Tasavvuru Uluslararası Kongresi	Dr. Öğr.Ü. Nilgün KAHRAMA N	Elazığ
44	16-18 Ekim 2024	Kon fera ns	Uluslararası Kadın Çalışmaları Konferansı	Dr. Öğr. Ü. Emel İLTER, Sultan BİNGÖL	Elazığ
45	16-18 Ekim 2024	Kon fera ns	Uluslararası Kadın Çalışmaları Konferansı	Dr. Öğr. Ü. Onur YERLİKAY A ŞAŞMAZ	Elazığ
46	16-18 Ekim 2024	Kon fera ns	Uluslararası Kadın Çalışmaları Konferansı	Dr. Öğr. Ü. Onur YERLİKAY A ŞAŞMAZ,	Elazığ
47	25.12.2024	Kongre	Uluslararası 6. Bursa Bilimsel Araştırmalar Kongresi	Doç. Dr. Ali Sırrı YILMAZ YL. Öğr.	Bursa (Online)
48	25.12.2024	Kongre	Uluslararası 6. Bursa Bilimsel Araştırmalar Kongresi	Doç. Dr. Ali Sırrı YILMAZ YL. Öğr.	Bursa (Online)
49	08.03.2024	Konfe rans	8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Konferansı	Dr. Öğr. Ü. Onur YERLİKAY A ŞAŞMAZ	Elazığ
50	04-05 Haziran 2024	Çalışt ay	Kadın ve Aile Dostu Kent Çalıştay	Dr. Öğr. Ü. Onur YERLİKAY A ŞAŞMAZ	Yalova

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
1.Uluslararası Makale	
a. SCI'de taranan dergilerde yayımlanan makaleler	14
b. SSCI'de taranan dergilerde yayımlanan makaleler	14
c. A&HCI'de taranan dergilerde yayımlanan makaleler	-
d. SCI/SSCI/A&HCI dışındaki uluslararası dergilerde yayımlanan makaleler	22
2. Ulusal Makale	
a. ULAKBİM/TR Dizinde taranan yayın sayısı	55
b. ULAKBİM/TR dışındaki ulusal dergilerde yayımlanan makale sayısı	9
3. Atıf	

a. SCI, SSCI, A&HCI 'de taranan dergilerden gelen atıf sayısı	558
b. SCI/SSCI/A&HCI dışındaki uluslararası dergilerden gelen atıf sayısı	601
c. ULAKBİM/TR Dizinde taranan dergilerden gelen atıf sayısı	307
d. ULAKBİM/TR dizin dışındaki ulusal dergilerden gelen atıf sayısı	136
e. Uluslararası kitaplardan gelen atıf sayısı	92
f. Ulusal kitaplardan gelen atıf sayısı	7
4.Bildiri	
a. Uluslararası bildiri	61
b. Ulusal bildiri	6
5.Kitap (Uluslararası/Ulusal)	7
6.Kitap Bölümü (Uluslararası/Ulusal)	41
8.Kitap editörlüğü yapılan kitap sayısı	2
9.Kitap hakemliği yapılan kitap sayısı	3
10.Dergi editörlüğü yapılan dergi sayısı	6
11.Hakemlik yapılan dergi sayısı	122

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı

Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap/Kitap Bölümü	Toplam
50	64	61	6	48	

Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi ve Hakemlik Yapılan Yayın Sayısı

Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
28	5	34	122

WOS' da İndekslenen Yayınların İndekslere ve Birimlere Göre Dağılımı

BİRİM	SCI	SSCI	A&HCI	ATIF SAYISI	Toplam
5	14	14	-	558	

Ulakbim TR Dizinde Taranan Ulusal Yayın Sayısı

Ulakbim TR Dizinde Taranan Ulusal Yayın Sayısı	55
--	----

Uluslararası/Ulusal Konferans ve Sempozyumlarda Bildiri/Sunum Sayısı

Uluslararası/Ulusal Konferans ve Sempozyumlarda Bildiri/Sunum Sayısı	67
--	----

1.3. Proje Bilgileri

PROJELER	Önceki yıldan (2023) devreden proje sayısı (A)	2024 yılı içinde eklenen proje sayısı (B)	Toplam (A+B)	2024 yılı içinde tamamlanan proje sayısı	2025 Yılına Devreden Proje Sayısı
TÜBİTAK	1	10	11	8	1
Avrupa Birliği (AB)		3	3		1
Bakanlıklara Bağlı Kuruluşlar (KOSGEB, Kalkınma Ajansları v.b) ile	-	-	-	-	-
Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)	-	9	9	8	-
Diğer	-	-	-	3	-
TOPLAM	1	22	23	19	2

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

1- Üstünlükler

- Kaliteli, sürekli gelişmeye ve yeniliğe açık yabancı dil bilen bir öğretim kadrosu
- Eser üretme kapasitesi oluşmuş akademik kadro
- Kurumsallık bilinci yüksek fakülte personeli
- Gelişme çağını tamamlamış kaliteye önem veren köklü bir üniversite
- Çeşitli alanlarda sunulan multidisipliner lisans ve lisansüstü eğitimler
- Yönetim ve Bilişim Sistemleri konusundaki bilgileriyle mezunların arklı alanlarda iş bulabilmeleri
- Yılda iki defa yayınlanan fakülte dergisinin olması
- Fakültemizin diğer paydaşlarıyla eşgüdüm içinde çalışması
- Lisansüstü eğitimlerin tezli, tezsiz şeklinde verilmesi
- Araştırma görevlilerinin kaliteli üniversitelerde doktora yapmış olmaları
- Fakülte öğretim elemanlarının üniversite adına kongre düzenlemeleri
- Beşer olan insanın Doğal ve Sosyal dengede Sağlıklı yaşamasının Mühendisliğini yapmak hedefine yönelik olarak Sosyal bilimler bileşeninde yer alan fakültemizin ekosistem yaklaşımı ile faaliyetlerini yürütmesi için diğer alanların (Beşeri Bilimler, Doğal Bilimleri, Sağlık Bilimleri, Mühendislik Bilimleri) üniversitemizde güçlü olması
- Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, İklim, Çevre ve Yeşil Kalkınma Merkezi, Nöro Pazarlama ve Pazarlama Araştırmaları Merkezi gibi birimlerin fakültemiz akademisyenleri tarafından işbirliğinde yürütülüyor olması
- Lisans ve lisansüstü öğrenci sayısı
- Fakültemiz genç akademik kadrosunun yabancı dil yeterliliklerinin yüksek olması

- TV programları ile fakültemiz ve üniversitemiz tanıtımın iyi yapılıyor olması
- YÖKAK kapsamında Akreditasyon Sürecinin başlatılmış olması
- Fakültemiz ihtiyaçlarının rektörlük genel bütçeden karşılanıyor olması
- Bilgi, bilim ve teknoloji üretmek hevesi yüksek öğrenci ve akademisyenlerin olması
- Öğrenciye ve personele sağlanan kampüs ortamının sosyal ve kültürel zenginliği
- Şehir merkezine yakın olması, ulaşımın kolay sağlanması,
- Türkiye kapsamında yaşanabilir şehirler sıralamasında Elazığ'ın ilk sıralarda yer alması

2- Zayıflıklar

- Öğretim üyelerinin mesai zorunluluğu konusunda netlik olmaması
- Üniversitelerin içeriden beslenmelerinin sonucu olarak yerelleşme ve akrabalı yetiştirme (Inbreeding)
- Eğitim, araştırma, yayım faaliyetleri gibi görev ve sorumluluklarda ihtisaslaşma olmaması
- Akademisyenler için iş zaman çizelgelerinin olmaması
- Fakültenin yeni olması ve çoğu bölümlerin yakın zamanda akademik kadrosunu oluşturması
- **Fiziki binanın fakültenin gelişimini engelleyecek sınırlılıkta olması, yeterli sayıda dersane ve oda sayısının bulunmaması, bu nedenle derslerin farklı fakültelerde yapılması,**
- Öğrenci çalışma mekânlarının yetersizliği, kütüphane ve kantin bakımından yetersiz olması
- Üniversite-kamu ve özel sektör işbirliğinin yeterli düzeyde olmayışı,
- Endüstri ve iş dünyası ile olan ilişkilerin yeterince kurumsallaştırılamamış olması
- Ulusal ve uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliği alanındaki işbirliklerinin yetersizliği
- Mezunlarla ilişkilerinin zayıf olması
- Proje sayısının yetersiz olması, projelerin sadece bilimsel araştırma proje düzeyinde kalması
- Bazı bölümlerde (Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Maliye) öğretim üyesi sayısının az olması
- Bölümlerde halihazırda araştırma görevlisi olmaması
- ÖYP li araştırma görevlilerinin tez aşamasında olmalarına rağmen fakülteye geri dönüş yapmamaları

3- Fırsatlar

- Yabancı akademisyen çalıştırma kontenjanının olması
- Üniversite üst yönetimin fakültenin taleplerini imkanlar ölçüsünde maksimum düzeyde karşılıyor olması

- Yurtdışı değişim programlarının desteklenmesi ve işbirliklerinin yapılmış olması
- Dijital çağda online eğitim fırsatlarının fazla olması
- Sosyal bilimlere ilginin artması
- Kurumlarla işbirliği talepleri
- Dünyadaki gelişmelere uyum sağlayan, araştırma azminde olan genç akademisyenlerin varlığı
- Üniversitemiz üst yönetimi tarafından sosyal bilimler alanındaki proje sayılarının artması için gerekli organizasyonların yapılıyor olması ve desteği sağlaması,
- Yayın konusunda üst yönetimin teşvik, destek ve ödülleri
- Yeni lisans, yüksek lisans ve doktora programlarının açılması
- Yeni bölümlerin açılması
- İngilizce programların ve bölümlerin açılması
- Kamu kurumlarından gelen bilimsel araştırma taleplerinin artması
- Akademisyenlerin yurtdışına ileri eğitim ve araştırmalar için gitmelerinin destekleniyor olması
- Fakültemizde farklılaşma programlarının yürütülüyor olması. Kendi işlerini kurmak isteyenler için girişimcilik programı, kamudaki istihdamı arttırılmak için kamu akademi programı, özel sektörde iş bulmak için KOBİ akademi programı, topluma öncülük yapacak organizasyonlar için liderlik programı, uzlaştırıcı olmak için adalet programı şeklinde multidisipliner çalışmalarını gönüllülük esasına göre yürütmesinin devam ettirilmesi
- YAT (Yönetim Becerileri, Alan Bilgisi, Teknolojik Yetkinlik) kazandıracak başarılı bir programın her yıl farklı bir temada 14 hafta yürütülmesi ve sonuçlarının fakülte öğrenci, akademisyen ve dış paydaşlar işbirliğinde sempozyum şeklinde sunulmasının devam ettirilmesi

4- Tehditler

- Üniversite içi ve dışı siyasi işbirliklerinin üniversitelerin asli görevlerini engelleyecek şekilde tahakküm oluşturması
- Rektörlerin geçmişte seçimle geliyor olmasının oluşturmuş olduğu kutuplaşma ve çatışmaların devam ediyor olması
- Fakültemizin tüm bölümlerinin Açık Öğretim Fakülteleri'nin olması ve eşdeğer diploma veriliyor olması
- Öğretim üyelerinin mesaisi konusunda belirsiz olması
- Fakültelerin bütçelerinin olması sebebiyle yönetimde en güçlü araçlardan biri olan mali politikanın etkin yürütülememesi
- Ücret politikası ile direk müdahale yetkisi verilmemesi
- Fakültelere bütçe tahsisinin kullanma yetki ve sorumluluğunun fakülte yönetimlerinde olmaması
- Fakültenin iki ayrı binada misafir olarak devam etmesi ve mekân sorunu

- Akademik personelin ders yükünün fazla olması ve bu nedenle yaşanabilecek motivasyon kaybı
- Öğrencilerin bilimsel bilgi edinmekten ziyade kamu personel sınavına yönelik çalışmaları
- Orta ve uzun vadede öğrenci kontenjanlarının boş kalma riski
- Atama ilkeleri ve akademik teşvik uygulamalarında nitelikten çok niceliğe önem verilmesi
- Akademik personelin kadro kaygısını siyasi desteklerle aşmaya çalışması
- Merkezi yatay geçiş, dikey geçiş, çift dal, yan dal, vs. konularda iş yükü artıyor endişesiyle kontenjan vermede kaçınılması
- YÖK tarafından yapılan düzenlemelerin üniversitelerdeki gerçekleştirilme durumlarının izlenmiyor olması

5- Fakülte Birim Danışma Kurulu

Fakülte Temsilcileri

Prof. Dr. Kürşat ÇELİK (Dekan)

Dr. Öğr. Üyesi Ömer Şükrü YUSUFOĞLU (Dekan Yardımcısı- Birim Kalite Komisyon Başkanı)

Doç. Dr. Mehmet TEMİZ (Dekan Yardımcısı)

Mehmet Cabir BİNGÖL (Birim Sekreteri)

Dr. Öğr. Üyesi Erkan GÜLTER (Akademik Personel)

Dr. Öğr. Üyesi Taner ALGAN (Akademik Personel)

Berrin SELÇUK (İdari Personel)

Mehmet Fatih KARAMAN (İdari Personel)

Dış Paydaşlar

Mustafa Selim ÖZATAY-Fırat Kalkınma Ajansı, Elazığ Koordinatörü

Mahmut ŞAHİN-Elazığ Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü, Şube Müdürü

Tufan GÜNDÜZ-Elazığ Organize Sanayi Bölgesi Basın Yayın Halkla İlişkiler
Müdürü

Öğrenci Temsilcisi

Pınar ARSLAN

Fakültemizde Birim Danışma Kurulu 2. İstişare toplantısı gerçekleştirildi.

Fırat Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Birim Danışma Kurulu 2.
İstişare toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda aşağıdaki kararlar alındı.

1. Fakültemizin Organize Sanayi Bölgesi ve Fırat Kalkınma Ajansı gibi dış paydaşlarla ve diğer dış paydaşlarıyla iş birliği güçlendirilmeli ve bu paydaşlarla ortak projeler yapılmalıdır.
2. Kariyer söyleşileri adı altında Vali ve yardımcıları, Belediye Başkanı ve yardımcılarını çeşitli kurum müdürleri davet edilerek öğrencilerin bilgilenmesi sağlanacaktır.
3. Fakültemiz tarafından geçmiş yıllarda olduğu gibi öğrenci çalıştay, öğrenci kongreleri ve sempozyumları düzenlenmelidir. Uygulamalı derslerin sayısı arttırılmalıdır.
4. Öğrenci kulüplerinin faaliyetlerini daha etkin yürütebilmeleri amacıyla daha fazla maddi destek almaları sağlanmalıdır.
5. Üniversitemiz yönetiminin aldığı karar doğrultusunda mevcut müfredatlar güncellenerek sosyal seçmeli dersler eklenecektir. Bu amaçla tüm bölümler tarafından sosyal seçmeli havuzuna katkı sağlanmalıdır.
6. Fakültenin fiziki kapasitesi ve personel sayısı artırılmalıdır. Ayrıca hizmet bütçesinin ve idari bütçenin artırılması gerekmektedir.
7. Fakültenin idari personelinin daha iyi hizmet verebilmeleri için hizmet içi eğitimler verilmelidir.
8. Nitelikli yayın ve projelere sahip uzman öğretim elemanlarımızın, bu yayın ve projeleri yapmaya yönelik olarak eğitim programları düzenlemeleri yayın kalitesinin artması açısından faydalı olacaktır. Bu faaliyetler FÜSEM üzerinden de yürütülebilir.

9. SCI, SSCI yayınların artması için akademik program desteği (MAXQDA, SPSS vb.) alınmalıdır.

6- Değerlendirme

Fakültemizde kurumsal yapının oluşturulması için Komisyonlar (Eğitim Komisyonu, Ar-Ge Komisyonu, Staj Komisyonu) kurulmuştur. YÖKAK kapsamında farklılaşma sağlayacak programlar yürütülmekte ve YAT programı yaygınlaştırılmakta ve Akreditasyon süreci başlatılmıştır.

Fakültenin GZFT ve PESTLE analizleriyle ve paydaş işbirliğiyle her türlü problemi ve ihtiyaçları belirlenerek beş yıllık Stratejik Planı (2019-2023) hazırlanmıştır. Bu aşamadan sonra stratejik plandaki hedefler gerçekleştirilmeye ve daha kaliteli bir araştırma, eğitim öğretim yapısı oluşturulmaya çalışılacaktır.

Fakültenin müstakil bir binaya kavuşması, akreditasyon sürecinin tamamlanması, farklılaşma programlarının yürütülmesi, bütçe ve ücret politikasının fakülte yönetilmesi bırakılması, Ar-Ge üniversitesi olma stratejisine göre düzenlemelerin yapılması, yeni bölümlerin açılması başarının güvencesi olacaktır.

Öneriler;

2022 yılında başlanmış fakülte binasının en kısa sürede tamamlanması ve taşınma işlerinin hızlandırılması

Azami düzeyde olan İdari Personel sorunun çözülmesi için idari personelin kadroları olan birimlerde çalıştırılması

ÖYP programı kapsamındaki Araştırma Görevlilerinin geri çağırılması

Ders ücretleri uygulamasının çerçeve yönetmeliğine uygun şekilde alt ve üst sınırlarda kalmak şartıyla fakülte yönetimi tarafından kararlaştırılması için yetki kullandırılması

Fakültemizde Sosyal Girişimcilik Dijital Kuluçkası oluşturulması için BAP'dan altyapı desteği sağlanması

Fakültemize Yabancı Akademisyen Kontenjanı kullanma izni verilmesi

Değişik amaçlarla yurtiçi ve yurtdışı görevlendirilen akademisyenlerden her faaliyet sonunda bir rapor sunmalarının istenmesi

Üniversitemizde Sosyal Bilimler Alan Komitelerinin ve çalışma gruplarının oluşturulması

FÜSEM eğitimlerinin alandan eğitimciler tarafından yürütülmesi için eğitim konusu belirtilerek fakültelerden uygun eğitimciler için görevlendirme istenmesi

Akademisyenlerin yürüttükleri ders sayıları (lisans ve lisansüstü), proje sayıları, şirket danışmanlıkları dikkate alınarak iş zaman çizelgeleri oluşturulması ve aşırı iş yüküne yalın çözüm bulunması

Fakültemiz tarafından başlatılmış olan Outreach Programının yürütülmesinin üst yönetim tarafından desteklenmesi

Fakültemiz araştırma görevlisi ihtiyacının karşılanması

Fakültemize üst yönetim tarafından bugüne kadar verilen desteklerin yukarıdaki konularda genişletilerek devam ettirilmesi.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idari bütçeden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvencenin sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Prof. Dr. Kürşat ÇELİK
Dekan

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 2024 Yılı Stratejik Plan Verileri

Performans Göstergeleri	Türü	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri
PG-1.2.1: Öğrenci katılımlı araştırma projesi sayısı	BAP	9
PG-1.2.2: Kurum dışı proje başvurusu yapan öğrenci sayısı	TÜBİTAK-2209	62
P1.2.5: Öğrencilere araştırma amaçlı sunulan mekân büyüklüğü (m2)	Çalışma Odası (2 Adet)	100 m ²
P1.4.4: Kurumsal karar alma süreçlerinde öğrenci temsilcilerinin yer aldığı toplantı sayısı		2
P1.5.1: Eğitim amaçlı kullanılan mekân büyüklüğü (m2)	Sınıfların Toplam Alanı	1600 m ²
PG-2.1.1: SCI/SCI-Expanded/SSCI indekslerindeki Q1 ve Q2 dergilerde yayımlanan makale sayısı		28
PG-2.1.2: Ulakbim TR dizinde taranan ulusal yayın sayısı		55
P2.3.3: Ulusal Ar-Ge ve Yenilik Destek Programlarından Alınan Proje Sayısı	TÜBİTAK Projeleri	10
PG-3.1.4: Lisans ve lisansüstü seviyesinde girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi ders sayısı		40
PG-4.1.1: Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı		58

Tarih-Saat-No-Yer: 11.11.2024 - 15.30 - Fırat Üni. İİBF Toplantı Salonu

Grup Adı: Birim Danışma Kurulu

Gündem: 2. istişare toplantısı

Davetliler: _____

KARARLAR

1. Fakültemizin Organize Sanayi Bölgesi ve Fırat Kalkınma Ajansı gibi dış paydaşlarla ve diğer dış paydaşlarıyla iş birliği güçlendirilmeli ve bu paydaşlarla ortak projeler yapılmalıdır.
2. Kariyer söyleşileri adı altında Vali ve yardımcıları, Belediye Başkanı ve yardımcıları çeşitli kurum müdürleri davet edilerek öğrencilerin bilgilenmesi sağlanacaktır.
3. Fakültemiz tarafından geçmiş yıllarda olduğu gibi öğrenci çalıştay, öğrenci kongreleri ve sempozyumları düzenlenmelidir. Uygulamalı derslerin sayısı artırılmalıdır.
4. Öğrenci kulüplerinin faaliyetlerini daha etkin yürütebilmeleri amacıyla daha fazla maddi destek almaları sağlanmalıdır.
5. Üniversitemiz yönetiminin aldığı karar doğrultusunda mevcut müfredatlar güncellenerek sosyal seçmeli dersler eklenecektir. Bu amaçla tüm bölümler tarafından sosyal seçmeli havuzuna katkı sağlanmalıdır.
6. Fakültenin fiziki kapasitesi ve personel sayısı artırılmalıdır. Ayrıca hizmet bütçesinin ve idari bütçenin artırılması gerekmektedir.
7. Fakültenin idari personelinin daha iyi hizmet verebilmeleri için hizmet içi eğitimler verilmelidir.
8. Nitelikli yayın ve projelere sahip uzman öğretim elemanlarımızın, bu yayın ve projeleri yapmaya yönelik olarak eğitim programları düzenlemeleri yayın kalitesinin artması açısından faydalı olacaktır. Bu faaliyetler FÜSEM üzerinden de yürütülebilir.
9. SCI, SSCI yayınların artması için akademik program desteği (MAXQDA, SPSS vb.) alınmalıdır.

KATILIMCILAR

Prof. Dr. Kürşat ÇELİK	K. Çelik	Dr. Öğr. Üyesi Tamer AĞAR	Tamer AĞAR
Dr. Öğr. Üyesi Ömer Sarı Yusufoğlu	Ö. Sarı Yusufoğlu	Pınar ANSLAN (öğrenci temsilcisi)	Pınar ANSLAN
Elazığ OSB Tüban Çelikkale	Tüban Çelikkale	M. Cahit Bıngöl	M. Cahit Bıngöl
Mustafa Selin ÖZATMAN	M. Selin ÖZATMAN	Dr. Erkan Güller	Dr. Erkan Güller
Alişan Özkan Hoca Mehmet Sahin	M. Sahin	Doç. Dr. Mehmet TENİZ	M. Teniz
M. Fatih KARAHAN	M. Fatih KARAHAN	Berkin SELÇUK (İZİN Lİ)	Berkin SELÇUK